

CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO — Técnico de I&D+i

Referência: AE2025-0393 (CPES-Geral - CPES)

Instituição: INESC TEC - Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores, Tecnologia e Ciência

Posição: Técnico de I&D+i

Regime e Localização: Híbrido – Porto

Responsável: Tiago André Soares

Início previsto do contrato: Contrato a termo certo, com início a 17 de outubro ou conforme acordo entre as partes.

Resumo do Anúncio:

O INESC TEC abre concurso para a contratação de um(a) Técnico de I&D+i na área de Apoio ao I&D+i.

O trabalho centra-se no desenvolvimento e na integração de componentes de software no âmbito do projeto NEXUS. As atividades principais incluem a conceção e implementação de APIs para diversas ferramentas, tais como operação da rede elétrica, previsão de carga, previsão fotovoltaica e eólica, e simulador de carga. As tarefas abrangem ainda a implementação em servidor, o desenvolvimento de um dashboard intuitivo e dinâmico, bem como a garantia de uma interação eficaz entre as APIs e a plataforma NEXUS. As atividades incluem também a coordenação do trabalho com a equipa de software in-fabric do Centro de Sistemas de Energia (CPES). Adicionalmente, o trabalho envolve simulação, testes e validação, assim como a elaboração de documentação técnica, relatórios e publicações científicas.

Principais responsabilidades:

- Identificação das especificações das diferentes ferramentas desenvolvidas no âmbito do projeto NEXUS (por exemplo, previsão de carga, operação da rede elétrica, entre outras).
 - Desenvolvimento e implementação de APIs para as ferramentas existentes e respetiva alocação no servidor.
 - Conceção e desenvolvimento de um dashboard intuitivo e dinâmico, de acordo com os requisitos previamente definidos; - Monitorização e garantia de uma interação eficaz entre as APIs desenvolvidas e a plataforma NEXUS.
 - Simulação, teste e validação das APIs desenvolvidas.
 - Desenvolvimento de APIs e software adicionais, conforme necessário ao longo do projeto.
 - Elaboração de documentação técnica relativa a todas as atividades.
-

Requisitos mínimos e formação académica:

- Formação em engenharia eletrotécnica, ciência dos computadores, matemática aplicada, informática ou similar.
 - Conhecimento básico de desenvolvimento de APIs.
 - Conhecimento em linguagem de programação Python.
 - Fluência em Inglês (escrito e falado).
-

Fatores de preferência:

- Experiência na linguagem de programação Python.
 - Conhecimento em desenvolvimento de APIs.
 - Conhecimento em Docker containers.
 - Conhecimento de programação backend e frontend.
-

O que oferecemos:

- Integração numa instituição de excelência no Sistema Científico Nacional;
- Desafio estimulante e possibilidade de contribuir para criação de algo novo e de importância estratégica para a instituição;
- Ambiente colaborativo, internacional, inclusivo e orientado para a inovação;
- Autonomia e possibilidade de crescimento pessoal e profissional;
- Acesso a formação especializada, horário flexível, regime de trabalho híbrido, seguro de saúde e outras regalias em vigor;

- Remuneração ajustada à experiência e à função, com possibilidade de prémios via Avaliação de Desempenho.

Processo de candidatura:

- Submissão através de <http://www.inesctec.pt/> na secção "[JUNTE-SE A NÓS](#)";
- Período de candidatura: de 2025-09-08 a 2025-09-19;
- Os candidatos que preencherem os requisitos mínimos serão admitidos para a fase de avaliação e seleção.

Metodologia de seleção:

Avaliação curricular

Constituída por duas fases, a primeira fase passa pela Avaliação Curricular (AC) e a segunda pela Entrevista Individual (EI). Todos os parâmetros são avaliados na escala de 0 a 100, tendo em conta o mérito, a adequação e os fatores de preferência.

- Os parâmetros da AC e respetivos pesos são:
- Experiência Profissional (EP, 40%): Anos de experiência relevante na posição (10%); Relevância das posições anteriores (30%)
- Formação Académica (FC, 20%): Grau académico mais alto obtido (10%); Relevância dos cursos para a posição (10%)
- Certificações e Qualificações Adicionais (CQ, 40%): Certificações/formação adicional relevante para a posição (10%); Verificação dos fatores de preferência (30%)

Os (As) candidatos com AC < 50 são excluídos em mérito absoluto. Os melhores cinco candidatos que não sejam excluídos em mérito absoluto são chamados para a EI. A classificação Final (CF) é obtida a partir da AC (70%) e da EI (30%).

Comunicação dos resultados

Os resultados do processo de seleção serão divulgados aos interessados por correio eletrónico.

Bonificação por Incapacidade:

- Incapacidade $\geq 90\%$: +20 pontos na avaliação curricular;
- Incapacidade $\geq 60\%$ e $<90\%$: +10 pontos na avaliação curricular.

A pontuação bonificada da Avaliação Curricular poderá, nestes casos, exceder os 100 pontos. Apresentação obrigatória de Atestado Médico de Incapacidade Multiuso.

Júri de seleção:

- Presidente: Tiago André Soares
- Membros: Zenaida Mourão, Filipe Joel Soares.