

CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO — Gestor de projetos de I&D+i

Referência: AE2025-0360 (OCEAN_FCT - OCEAN)

Instituição: INESC TEC - Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores, Tecnologia e Ciência

Posição: Gestor de projetos de I&D+i

Regime e Localização: Híbrido – Porto

Responsável: José Miguel Almeida

Início previsto do contrato: Contrato a termo incerto, com início a 17 de novembro ou conforme acordo entre as partes.

Resumo do Anúncio:

O INESC TEC abre concurso para a contratação de um(a) Gestor de projetos de I&D+i na área de Gestão de ciência e inovação.

O centro de robótica e sistemas autónomos do INESC TEC tem um volume grande de projetos financiados europeu e nacionais que suportam a investigação científica na área. Dado o número de projetos em curso, pretende-se um gestor de projeto que acompanhe as diversas dimensões dos diferentes projetos tendo em conta deliverables e milestones e prazos de entrega.

Principais responsabilidades:

- Acompanhar a execução dos projetos validando deliverables e milestones e respetivas datas de entrega;
 - Apoiar a equipa de gestão e acompanhar o processo de compras ou outros recursos;
 - Acompanhar todo o processo de comunicação e disseminação dos projetos;
 - Interagir com as entidades financiadoras;
 - Organização de eventos de Ciência e Inovação;
 - Acompanhar a parte financeira do project;
 - Executar os relatórios técnicos e de progresso do projeto;
 - Participar em projetos científicos e escrita de documentos científicos;
 - Relação com outros stakeholders (internos e externos ao projeto);
 - Apoiar a redação de candidaturas a novos financiamentos
-

Requisitos mínimos e formação académica:

- Mestre ou Doutoramento em Engenharia Mecânica, Eletrotécnica, Física, Química, Ciências matemáticas e computacionais ou áreas relacionadas.
 - O candidato deverá apresentar um registo académico e profissional de excelência e deverá ser capaz de trabalhar em equipa sendo altamente motivado para a gestão de Ciência e Tecnologia em contexto de acompanhamento de um projeto Europeu.
 - O candidato deverá demonstrar experiência comprovada com Gestão de projeto de Ciência e redação de propostas europeias.
-

Fatores de preferência:

- Experiência em gestão de equipas e trabalho prévio na gestão e coordenação de projetos europeus;
 - Fluência em Inglês (escrito e falado);
 - Fluência em Português (escrito e falado);
 - Boa Capacidade de comunicação, planeamento, gestão de tempo e gestão de risco e experiência em redação de relatórios técnicos e científicos.
-

O que oferecemos:

- Integração numa instituição de excelência no Sistema Científico Nacional;
- Desafio estimulante e possibilidade de contribuir para criação de algo novo e de importância estratégica para a instituição;
- Ambiente colaborativo, internacional, inclusivo e orientado para a inovação;
- Autonomia e possibilidade de crescimento pessoal e profissional;

- Acesso a formação especializada, horário flexível, regime de trabalho híbrido, seguro de saúde e outras regalias em vigor;
- Remuneração ajustada à experiência e à função, com possibilidade de prémios via Avaliação de Desempenho.

Processo de candidatura:

- Submissão através de <http://www.inesctec.pt/> na secção "[JUNTE-SE A NÓS](#)";
- Período de candidatura: de 2025-09-08 a 2025-10-09;
- Os candidatos que preencherem os requisitos mínimos serão admitidos para a fase de avaliação e seleção.

Metodologia de seleção:

Avaliação curricular

Constituída por duas fases, a primeira fase passa pela Avaliação Curricular (AC) e a segunda pela Entrevista Individual (EI). Todos os parâmetros são avaliados na escala de 0 a 100, tendo em conta o mérito, a adequação e os fatores de preferência.

- Os parâmetros da AC e respetivos pesos são:
- Experiência Profissional (EP, 40%): Anos de experiência relevante na posição (20%); Relevância das posições anteriores (20%)
- Formação Académica (FC, 20%): Grau académico mais alto obtido (10%); Relevância dos cursos para a posição (10%)
- Certificações e Qualificações Adicionais (CQ, 40%): Certificações/formação adicional relevante para a posição (10%); Verificação dos fatores de preferência (30%)

Os (As) candidatos com AC < 50 são excluídos em mérito absoluto. Os melhores cinco candidatos que não sejam excluídos em mérito absoluto são chamados para a EI. A classificação Final (CF) é obtida a partir da AC (50%) e da EI (50%).

Comunicação dos resultados

Os resultados do processo de seleção serão divulgados aos interessados por correio eletrónico.

Bonificação por Incapacidade:

- Incapacidade $\geq 90\%$: +20 pontos na avaliação curricular;
- Incapacidade $\geq 60\%$ e $<90\%$: +10 pontos na avaliação curricular.

A pontuação bonificada da Avaliação Curricular poderá, nestes casos, exceder os 100 pontos. Apresentação obrigatória de Atestado Médico de Incapacidade Multiuso.

Júri de seleção:

- Presidente: Eduardo Silva
- Membros: Diana Viegas, José Miguel Almeida