CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO — **INVESTIGADOR(A)**

Referência: AE2025-0353 (CITE-Geral - CITE)
Instituição: INESC TEC - Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores, Tecnologia e Ciência
Posição: Investigador(a)
Regime e Localização: Híbrido – Porto
Orientador Científico: Alexandra Xavier
Duração do contrato: Contrato a termo certo, desde 2025-10-01 até 2026-09-30, eventualmente renovável.
Vencimento: Entre 1693€ e 1800€.

Resumo do Anúncio:

O INESC TEC abre concurso para a contratação de um(a) Investigador(a) na área de gestão da tecnologia e Inovação para integrar o Centro para a Inovação, Tecnologia e Empreendedorismo.

Descrição do trabalho: Participar em projetos de I&D nacionais e europeus desenvolvendo atividades de transferência e valorização do conhecimento, ferramentas, metodologias e tecnologia.

Principais responsabilidades:

- Desenvolver metodologias e programas de valorização do conhecimento e tecnologia.

Requisitos mínimos e formação académica:

- Licenciatura em engenharia, gestão, economia ou área afins
- Experiência mínima de 1 ano.

Fatores de preferência:

- Formação em Inovação, empreendedorismo ou similar;
- Experiência profissional na área de inovação ou empreendedorismo.

O que oferecemos:

- Integração numa instituição de excelência no Sistema Científico Nacional;
- Desafio estimulante e possibilidade de contribuir para criação de algo novo e de importância estratégica para a instituição;
- Ambiente colaborativo, internacional, inclusivo e orientado para a inovação;
- Autonomia e possibilidade de crescimento pessoal e profissional;
- Acesso a formação especializada, horário flexível, regime de trabalho híbrido, seguro de saúde e outras regalias em vigor;
- Remuneração ajustada à experiência e à função, com possibilidade de prémios via Avaliação de Desempenho.

Processo de candidatura:

- Submissão através de http://www.inesctec.pt/ na secção "JUNTE-SE A NÓS";
- Período de candidatura: de 2025-08-07 a 2025-08-22
- Os candidatos que preencherem os requisitos mínimos serão admitidos para a fase de avaliação e seleção.

Metodologia de seleção:

Fase I

Avaliação Curricular (40%)

Nesta fase serão analisados os seguintes critérios:

- Formação Académica e Complementar (20%)

Formação académica adequada à função (10%)

Formação complementar relevante (10%)

- Experiência Profissional (20%)

Anos de experiência relevante na área (10%)

Relevância das funções e cargos anteriormente desempenhados (10%)

Até cinco candidatos com melhor pontuação serão admitidos na fase seguinte.

Fase II

Avaliação Técnica e Comportamental (60%)

- Exercício Prático – Resolução de Caso na Área da Gestão da Inovação (30%)
- Entrevista de Avaliação de Competências e Motivação (30%)

A Fase II será realizada presencialmente numa data previamente definida. Os candidatos serão informados com pelo menos 3 dias úteis de antecedência. Candidatos residentes no estrangeiro ou a mais de 300 km do local da prova (segundo o Google Maps) poderão realizar ambas as etapas de forma remota.

Escala de avaliação

Todos os critérios serão pontuados numa escala de 0 a 100, sendo depois ponderados de acordo com os respetivos pesos percentuais.

Serão excluídos da admissão ao concurso os(as) candidatos(as) que instruam incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos.

Comunicação dos resultados

Os resultados do processo de seleção serão divulgados aos interessados por correio eletrónico.

Bonificação por Incapacidade:

- Incapacidade ≥ 90%: +20 pontos na avaliação curricular;
- Incapacidade ≥ 60% e <90%: +10 pontos na avaliação curricular.

A pontuação bonificada da Avaliação Curricular poderá, nestes casos, exceder os 100 pontos.
Apresentação obrigatória de Atestado Médico de Incapacidade Multiuso.

Júri de seleção:

- Presidente do Júri: Cristina Machado Guimarães;
- Vogal: Joana Costa;
- Vogal: Sara Correia Neves;