

CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO: Técnico(a) de I&D+i

Referência:	AE2025-0204 (CRIIS-Geral - CRIIS)
	INESC TEC - Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores, Tecnologia e Ciência
Posição:	Técnico(a) de I&D+i
Regime e localização:	Híbrido - instalações do INESC TEC no Porto
Área de Trabalho:	Apoio ao I&D+i

Resumo do anúncio:

O INESC TEC, uma organização de I&D que visa criar um futuro sustentável através da ciência, tecnologia e inovação com impacto na sociedade, abre concurso para a contratação de um(a) de Técnico(a) de I&D+i na área de Apoio ao I&D+i.

Responsável: Luís Freitas Rocha

Duração do contrato: de 2024-06-16 a 2026-06-15, eventualmente renovável.

Localização: INESC TEC, Porto, Portugal

Texto do anúncio:

Área de trabalho: Apoio ao I&D+i

Descrição da Função: O trabalho a realizar insere-se nas atividades do Centro de Robótica Industrial e Sistemas Inteligentes, nomeadamente no apoio laboratorial em trabalhos relacionados com o desenvolvimento de protótipos de robôs e sistema de automação, que envolvam, entre outros, o desenvolvimento e fabricação de placas eletrônicas, e sistemas elétricos e mecatrónicos

Objetivos: O trabalho a desenvolver enquadra-se nas atividades de aprendizagem e desenvolvimento de ferramentas e sistemas no domínio da robótica e automação.

Benefícios e Vantagens:

- Fazer parte de um ambiente colaborativo, com especialistas em administração de sistemas e inteligência artificial, diverso, internacional, socialmente responsável, multicultural e inclusivo, com condições claras de crescimento individual.
- Poder ter um bom equilíbrio entre a vida pessoal e profissional através de horários flexíveis, regime híbrido (teletrabalho e presencial), tolerâncias de ponto, dia de aniversário, seguro de saúde com possibilidade de extensão a familiares, estacionamento gratuito, descontos em hotéis, ginásios, transportes, entre outros.

Requisitos e Qualificações:

Habilitações académicas: Curso profissional na área da Automação, Robótica, Eletrónica ou similares

Requisitos mínimos: Conhecimentos de programação; Conhecimentos de software de desenho CAD 2D e 3D; Conhecimentos de desenho de sistemas eletrónicos e esquemas elétricos e de software de apoio a estas tarefas; Conhecimentos de programação de microcontroladores ou outros sistemas embebidos.

Fatores de preferência: Conhecimentos de robótica; Experiência em programação C/C++; Conhecimentos de programação e utilização de impressoras 3D; Experiência na produção de peças mecânicas em torno e fresa; Capacidade de trabalho em equipa de grandes dimensões; Demonstrar grande capacidade de organização, comunicação e relação interpessoal; Experiência em montagens elétricas e/ou quadros; elétricos; Experiência de montagem de sistemas mecatrónicos.

Tipo de Contrato: Termo Certo

A contratação será regida pelo estipulado na legislação em vigor relativa a contratos individuais de trabalho a termo certo, bem como pelas normas internas do INESC TEC.

Processo de candidatura: Preenchimento dos campos na secção “Submeter Candidatura” no website do INESC TEC

Metodologia de avaliação e seleção:

Constituída por duas fases, a primeira fase passa pela Avaliação Curricular (AC) e a segunda pela Entrevista Individual (EI). Todos os parâmetros são avaliados na escala de 0 a 100, tendo em conta o mérito, a adequação e os fatores de preferência.

Os parâmetros da AC e respetivos pesos são:

- Experiência Profissional (EP, 30%): Anos de experiência relevante na posição (15%); Relevância das posições anteriores (15%)
- Formação Académica (FC, 30%): Grau académico mais alto obtido (0%); Relevância dos cursos para a posição (30%)
- Certificações e Qualificações Adicionais (CQ, 40%): Certificações/formação adicional relevante para a posição (10%); Verificação dos fatores de preferência (30%)

Os candidatos com AC < 50 são excluídos em mérito absoluto. Os melhores cinco candidatos que não sejam excluídos em mérito absoluto são chamados para a EI. A classificação Final (CF) é obtida a partir da AC (70%) e da EI (30%).

Bonificação por Incapacidade:

Os(As) candidatos(as) que apresentem um grau de incapacidade igual ou superior a 90% terão uma bonificação de 20 pontos na pontuação da Avaliação Curricular.

Os(As) candidatos(as) que apresentem um grau de incapacidade igual ou superior a 60% e menor que 90% terão uma bonificação de 10 pontos na pontuação da Avaliação Curricular.

A pontuação bonificada da Avaliação Curricular poderá, nestes casos, exceder os 100 pontos.

O grau de incapacidade é obrigatoriamente comprovado através da apresentação, em candidatura, do Atestado Médico de Incapacidade Multiuso (AMIM), emitido nos termos do Decreto-Lei nº. 202/96, de 23 de outubro, na redação em vig

Júri de Seleção:

Presidente do Júri: Luís Freita Rocha;
Vogal: Manuel Santos Silva;
Vogal: Filipe Neves Santos;
Vogal suplente: António Paulo Moreira;

Notificação dos resultados:

Os resultados do processo de seleção serão divulgados aos interessados por correio eletrónico.

Período de candidatura:

De 2025-05-15 a 2025-05-28

Submissão candidaturas:

Preenchimento de formulário eletrónico em www.inesctec.pt na secção [SEJA NOSSO COLABORADOR](#)

