

CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO: Técnico(a) de Contabilidade e Finanças

Referência:	AE2025-0222 (CF-Geral - CF)
	INESC TEC - Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores, Tecnologia e Ciência
Posição:	Técnico(a) de Contabilidade e Finanças
Regime e localização:	Híbrido - instalações do INESC TEC no Porto
Área de Trabalho:	Financeira

Resumo do anúncio:

O INESC TEC, uma organização de I&D que visa criar um futuro sustentável através da ciência, tecnologia e inovação com impacto na sociedade, abre concurso para a contratação de um Técnico(a) de Contabilidade e Finanças na área financeira.

Responsável:	Paula Faria
Duração do contrato:	de 2025-07-01 a 2026-06-30, eventualmente renovável.
Localização:	INESC TEC, Porto, Portugal

Texto do anúncio:

Área de trabalho: Financeira

Descrição da Função: As tarefas a desempenhar estão focadas no tratamento contabilístico financeiro dos documentos de uma instituição cuja atividade se centra no desenvolvimento de projetos de I&D, tais como: preparação, tratamento e lançamento de documentos contabilísticos; suporte à área de compras, tesouraria e imobilizado. Fecho contabilístico mensal.

Objetivos: O colaborador deverá desenvolver competências de gestão financeira e operacional numa instituição de I&D.

Benefícios e Vantagens:

- Fazer parte de um ambiente colaborativo, diverso, internacional, socialmente responsável, multicultural e inclusivo, com condições claras de crescimento individual.
- Poder ter um bom equilíbrio entre a vida pessoal e profissional através de horários flexíveis, regime híbrido (teletrabalho e presencial), tolerâncias de ponto, dia de aniversário, seguro de saúde com possibilidade de extensão a familiares, estacionamento gratuito, descontos em hotéis, ginásios, transportes, entre outros.

Requisitos e Qualificações:

Habilitações académicas: Licenciatura e/ou Mestrado (ou formação académica superior) em Contabilidade, Finanças, Economia ou Gestão (obrigatório); concluída há menos de 3 anos.

Requisitos mínimos: Domínio de Informática na ótica do utilizador em ambiente Windows. Domínio das línguas portuguesa e Inglesa.

Fatores de preferência: Valoriza-se o rigor, organização, autonomia, integridade, espírito de equipa, atitude e proatividade, conhecimentos de fiscalidade e outras formações relevantes para a contabilidade.

Tipo de Contrato: Termo certo

A contratação será regida pelo estipulado na legislação em vigor relativa a contratos individuais de trabalho a termo certo, bem como pelas normas internas do INESC TEC.

Processo de candidatura: Preenchimento dos campos na secção “Submeter Candidatura” no website do INESC TEC

Os candidatos que preencherem os requisitos mínimos serão admitidos para a fase de avaliação e seleção.

Metodologia de avaliação e seleção:

Constituída por duas fases, a primeira fase passa pela Avaliação Curricular (AC) e a segunda pela Entrevista Individual (EI). Todos os parâmetros são avaliados na escala de 0 a 100, tendo em conta o mérito, a adequação e os fatores de preferência.

Os parâmetros da AC e respetivos pesos são:

- Experiência Profissional (EP, 20%): Anos de experiência relevante na posição (15%); Relevância das posições anteriores (5%)
- Formação Académica (FC, 45%): Grau académico mais alto obtido (15%); Relevância dos cursos para a posição (30%)
- Certificações e Qualificações Adicionais (CQ, 35%): Certificações/formação adicional relevante para a posição (15%); Verificação dos fatores de preferência (20%)

Os(As) candidatos com AC < 50 são excluídos em mérito absoluto. Os melhores cinco candidatos que não sejam excluídos em mérito absoluto são chamados para a EI. A classificação Final (CF) é obtida a partir da AC (60%) e da EI (40%).

Bonificação por Incapacidade:

Os(As) candidatos(as) que apresentem um grau de incapacidade igual ou superior a 90% terão uma bonificação de 20 pontos na pontuação da Avaliação Curricular.

Os(As) candidatos(as) que apresentem um grau de incapacidade igual ou superior a 60% e menor que 90% terão uma bonificação de 10 pontos na pontuação da Avaliação Curricular.

A pontuação bonificada da Avaliação Curricular poderá, nestes casos, exceder os 100 pontos.

O grau de incapacidade é obrigatoriamente comprovado através da apresentação, em candidatura, do Atestado Médico de Incapacidade Multiuso

Júri de Seleção:

Presidente do Júri: Paula Faria

Vogal: Libânia Caetano

Vogal: Maria da Graça Barbosa

Notificação dos resultados:

Os resultados do processo de seleção serão divulgados aos interessados por correio eletrónico.

Período de candidatura:

De 2025-05-22 a 2025-06-04

Submissão candidaturas:

Preenchimento de formulário eletrónico em www.inesctec.pt na secção [SEJA NOSSO COLABORADOR](#)

